



Departamento de Trabajo de EE UU Sección de Horas y Sueldos

Esta tarjeta proporciona un resumen informativo sobre las protecciones legales para los trabajadores H-2B. Si quisiese información adicional llame, gratuitamente, al: 1-866-4US WAGE (1-866-487-9243) o visite nuestro "web site" bajo la dirección www.wagehour.dol.gov.

Protecciones Legales para los Trabajadores H-2B

Personas no-inmigrantes quienes entran en los Estados Unidos como trabajadores de temporada con visado tipo H-2B para hacer trabajo no-agrícola, como el trabajo en hoteles/moteles, en jardinería, la reforestación y en empacadoras de carnes, tienen como mínimo el derecho a las mismas protecciones salariales que los trabajadores estadounidenses:

Salario Mínimo: Se le tiene que pagar, por lo menos el salario mínimo aplicable o el salario que su patrón le ha prometido al gobierno que le pagará, cualquiera que sea la tasa más alta, por todas sus horas de trabajo. El salario mínimo vigente es \$5.15 por hora. El trabajo en contratos federales y en ciertos estados puede disponer de un salario mínimo más alto.

Sobretiempo: Normalmente Usted tiene que recibir tiempo y medio de su tasa regular de pago después de 40 horas trabajadas en una semana laboral de siete días. Algunos estados pueden requerir el pago de sobretiempo después de 8 horas en un día.

Deducciones Ilegales: Se le tiene que recibir el pago del salario mínimo libre y sin condiciones. Un empleador no puede hacer deducciones de su pago para gastos del trabajo—como para las herramientas necesarias para hacer el trabajo—si tales deducciones reducen su pago por debajo del salario mínimo aplicable.

Documentación: Su empleador o patrón tiene que mantener documentación de todas sus horas de trabajo y salarios pagados. Usted debe mantener documentación de las horas que Usted trabajó y el nombre, dirección y número de teléfono de su empleador.